

ผลสรุปแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

Blank X +

TqSwMkiz5qOW3hBDEQVjvaWsZwmXD1vvCoiDlbdMA/viewform



แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตาม คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู ศูนย์สนับสนุน บริการสุขภาพที่ 10

คำชี้แจง

1. การประเมินนี้เป็นส่วนหนึ่งในการพัฒนาพฤติกรรมที่เปลี่ยนไปของหน่วยงานที่เป็นองค์กร
คุณธรรมต้นแบบ
2. ข้อมูลจากการแสดงความคิดเห็นของผู้ประเมินจะไม่มีผลต่อการปฏิบัติงานของผู้ประเมิน
และไม่มีผลต่อการปฏิบัติราชการของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนกลาง
3. ผู้ประเมิน คือ ข้าราชการ พนักงานราชการ ลูกจ้างประจำ
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข ลูกจ้างชั่วคราวและจ้างเหมาบริการ

<https://docs.google.com/forms/d/e/๑FAIpQLSeQo๔kn๖TqSwMkiz๕qOW๓hBDEQVjvaWsZwmXD๑vvCoiDlbdMA/viewform>

จากผลการวิเคราะห์พบว่าผู้ตอบแบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงไปในทิศทางที่ดีขึ้นตาม
คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ พอเพียงวินัยสุจริตจิตอาสา กตัญญูของศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ ๑๐
กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ จำนวน ๓๗ คน จากเป้าหมาย ๔๔ คน คิดเป็น
ร้อยละ ๘๔.๐๙ รายละเอียดดังนี้

ประเด็นคำถาม	ประจำ (คะแนน)	ส่วนใหญ่ (คะแนน)	ส่วนน้อย (คะแนน)	ไม่เคย (คะแนน)	รวม (คน)	$\bar{X}$	S.D.
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้าหลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	72	20	2	0	37	2.54	0.72
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหารเช้า กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	33	36	8	0	37	2.08	0.71
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	51	34	3	0	37	2.38	0.63
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	69	26	1	0	37	2.59	0.54
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	63	28	2	0	37	2.51	0.60
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	42	36	5	0	37	2.24	0.67
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ตีมาปฏิบัติในการทำงาน	60	32	1	0	37	2.51	0.55
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	75	24	0	0	37	2.68	0.47
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชนอย่างรอบด้าน	69	22	1	0	37	2.49	0.79
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	72	22	2	0	37	2.59	0.59
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิมเท่าที่จะทำได้	60	28	3	0	37	2.46	0.64
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	33	36	8	0	37	2.08	0.71
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่	60	22	1	0	37	2.24	1.02
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	84	14	2	0	37	2.70	0.56
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	84	16	0	0	37	2.70	0.61
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	72	24	1	0	37	2.62	0.54
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	75	24	0	0	37	2.68	0.47
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	84	14	1	0	37	2.68	0.66
19. ฉันปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชา	90	12	0	0	37	2.76	0.59
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	78	16	1	0	37	2.57	0.79
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	24	24	8	0	37	1.51	1.08
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	42	42	1	0	37	2.30	0.65

23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่ มีโอกา	54	28	5	0	37	2.35	0.71
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำ กิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	48	36	2	0	37	2.32	0.70
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายาม ให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	78	22	0	0	37	2.70	0.46
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	45	36	4	0	37	2.30	0.65
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ ที่ด้อยโอกา	36	44	3	0	37	2.24	0.59
28. ฉันดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	81	18	1	0	37	2.70	0.51
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	72	26	0	0	37	2.65	0.48
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และ ไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	84	16	1	0	37	2.73	0.50

ตารางคำนวณผลการประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลง (Excel)		
แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด		
ข้อมูลทั่วไป	จำนวน (คน)	ร้อยละ
1. เพศ		
ชาย	26	70.27
หญิง	11	29.73
รวม	37	100.00
2. กลุ่มบุคลากร		
ข้าราชการ	25	67.57
ลูกจ้างประจำ	1	2.70
พนักงานราชการ	5	13.51
พนักงานกระทรวงสาธารณสุข	0	0.00
ลูกจ้างชั่วคราว	0	0.00
จ้างเหมาบริการ	6	16.22
รวม	37	100.00
3. อายุ		
น้อยกว่าหรือเท่ากับ 25 ปี	1	2.70
๒๖ - ๓๖ ปี	13	35.14
๓๗ - ๔๗ ปี	10	27.03
๔๘ ปี ขึ้นไป	13	35.14
รวม	37	100.00
4. การศึกษา		
อนุปริญญา/เทียบเท่า	11	29.73
ปริญญาตรี	22	59.46
ปริญญาโท	4	10.81
ปริญญาเอก	0	0.00
รวม	37	100.00
5. สังกัดกลุ่มงาน/กอง	ศบส.10	

แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด
ชื่อหน่วยงาน ศูนย์สนับสนุนบริการสุขภาพที่ 10 กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ

ส่วนที่ ๒ แบบประเมินพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้นตามคุณธรรมเป้าหมายที่กำหนด

ประเด็นคำถาม	ระดับพฤติกรรม				รวม(คน)
	ประจำ(คน)	ส่วนใหญ่(คน)	ส่วนน้อย(คน)	ไม่เคย(คน)	
1. ด้นคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิกงาน การปิดสวิตซ์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	24	10	2	1	37
2. ด้นร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	11	18	8	0	37
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงาน ด้นจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	17	17	3	0	37
4. ด้นคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	23	13	1	0	37
5. ด้นมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความพอเพียง พอใจ ในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	21	14	2	0	37
6. ด้นใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	14	18	5	0	37
7. ด้นนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	20	16	1	0	37
8. ด้นทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่งกันและกันในการทำงาน	25	12	0	0	37
9. ด้นปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	23	11	1	2	37
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ด้นคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์ ของทางราชการ เป็นอันดับแรก	24	11	2	0	37
11. ด้นมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือเข้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	20	14	3	0	37
12. ด้นร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	11	18	8	0	37
13. ในการปฏิบัติงานด้นจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	20	11	1	5	37
14. ด้นมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการ ประชาชนด้วยความเคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	28	7	2		37
15. ด้นมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	28	8	0	1	37
16. ด้นยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	24	12	1	0	37
17. ด้นประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	25	12	0	0	37
18. ด้นภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	28	7	1	1	37
19. ด้นปฏิบัติตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	30	6	0	1	37
20. ด้นปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	26	8	1	2	37
21. ด้นร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	8	12	8	9	37
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	14	21	1	1	37
23. ด้นเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	18	14	5	0	37
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ด้นได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ ไม่ใช่วันที่กำหนด	16	18	2	1	37
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ด้นจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	26	11	0	0	37
26. ด้นลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	15	18	4	0	37
27. ด้นยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ด้อยโอกาสกว่า	12	22	3	0	37
28. ด้นดูแลบิดามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	27	9	1	0	37
29. ด้นยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	24	13	0	0	37
30. ด้นเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้อื่นเดือดร้อน	28	8	1	0	37

คุณธรรมพอเพียง

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
1. ฉันคำนึงถึงการนำกระดาษที่ใช้แล้ว กลับมาใช้ซ้ำ (Reuse) การถอดปลั๊กเครื่องใช้ไฟฟ้า หลังเลิก งาน การปิดสวิตช์หลอดไฟแสงสว่างทุกครั้งที่ไม่ใช้งาน การ เปิด-ปิด เครื่องปรับอากาศตามช่วงเวลา	2.54	0.72	ประจำ	+
2. ฉันร่วมกิจกรรมรับประทานอาหาร กลางวันร่วมกันทุกครั้งที่มีโอกาส	2.08	0.71	ส่วนใหญ่	+
3. ในการใช้รถยนต์สำนักงานฯ ฉันจะวางแผนเพื่อให้สามารถทำงานได้หลายงาน หรือไป ปฏิบัติงานพร้อมกันได้หลายคน	2.38	0.63	ส่วนใหญ่	+
4. ฉันคำนึงถึงการใช้ทรัพย์สินของทาง ราชการอย่างคุ้มค่าทุกครั้ง	2.59	0.54	ประจำ	+
5. ฉันมุ่งมั่นที่จะดำรงชีวิตด้วยความ พอเพียง พอใจในสถานะเท่าที่เป็นอยู่อย่างมีความสุข	2.51	0.60	ประจำ	+
6. ฉันใช้ชีวิตอย่างพอเพียงสามารถจัดการ รายรับรายจ่ายของตนเองได้อย่างเหมาะสม	2.24	0.67	ส่วนใหญ่	+
รวม	2.39	0.65	ส่วนใหญ่	

คุณธรรมวินัย

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
7. ฉันนำองค์ความรู้เกี่ยวกับงานด้านการให้บริการที่ดีมาปฏิบัติในการทำงาน	2.51	0.55	ประจำ	+
8. ฉันทำงานเป็นทีมและคอยช่วยเหลือซึ่ง กันและกันในการทำงาน	2.68	0.47	ประจำ	+
9. ฉันปฏิบัติราชการโดยคำนึงถึงผลกระทบ ที่อาจเกิดต่อประชาชน อย่างรอบด้าน	2.49	0.79	ส่วนใหญ่	+
10. ในการปฏิบัติหน้าที่ ฉันคำนึงถึง ประโยชน์ของประชาชน ประโยชน์ของหน่วยงาน ประโยชน์	2.59	0.59	ประจำ	+
11. ฉันมีความมุ่งมั่นที่จะมาปฏิบัติหน้าที่ให้ เร็วหรือช้ากว่าเดิม เท่าที่จะทำได้	2.46	0.64	ส่วนใหญ่	+
12. ฉันร่วมกิจกรรมทำบุญทุกครั้งในโอกาส วันสำคัญทางศาสนา	2.08	0.71	ส่วนใหญ่	+
รวม	2.47	0.63	ส่วนใหญ่	

คุณธรรมสุจริต

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
13. ในการปฏิบัติงานฉันจะไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Poticy)	2.24	1.02	ส่วนใหญ่	+
14. ฉันมีความภาคภูมิใจในศักดิ์ศรีการเป็น ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ของรัฐ และให้บริการประชาชนด้วยความเคารพ ให้ เกียรติ เท่าเทียม ไม่เลือกปฏิบัติ	2.70	0.56	ประจำ	+
15. ฉันมีจุดยืนที่ชัดเจน ในการต่อต้านการทุจริต แม้บางครั้งต้องเดือดร้อน	2.70	0.61	ประจำ	+
16. ฉันยึดมั่นทำความดี แม้จะอยู่ใน สถานการณ์ยากลำบาก	2.62	0.54	ประจำ	+
17. ฉันประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี เพื่อส่งต่อความดีให้ผู้อื่นต่อไป	2.68	0.47	ประจำ	+
18. ฉันภูมิใจในตนเองเสมอ เมื่อได้ทำความดีแม้ไม่มีใครเห็น	2.68	0.47	ประจำ	+
19. ฉันปฏิบัติตนตามกฎระเบียบของสังคม เพราะไม่ต้องการให้ประชาชนหรือสังคมเดือดร้อน	2.68	0.47	ประจำ	+
20. ฉันปฏิบัติกับทุกคนเท่าเทียมกัน ไม่เลือกที่รักมักที่ชัง	2.68	0.66	ประจำ	+
รวม	2.62	0.60	ประจำ	

คุณธรรมจิตอาสา

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
21. ฉันร่วมดำเนินโครงการรับบริจาคโลหิต ด้วยความภาคภูมิใจทุกครั้งเพื่อช่วยเหลือคนอื่น	2.76	0.59	ประจำ	+
22. หน่วยงานสนับสนุนให้เข้าร่วมกิจกรรม จิตอาสาอย่างสม่ำเสมอ	2.57	0.79	ประจำ	+
23. ฉันเข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาทำประโยชน์ให้แก่ส่วนรวมทุกครั้งที่มีโอกาส	1.51	1.08	ส่วนใหญ่	+
24. กิจกรรม 5 ส และ Big Cleaning Day ทุกวันศุกร์ ฉันได้ทำกิจกรรมอย่างสม่ำเสมอแม้ไม่ใช่วันที่กำหนด	2.30	0.65	ส่วนใหญ่	+
25. เมื่อทำงานหรือร่วมกิจกรรมใด ๆ ฉันจะทุ่มเทความพยายามให้กับงานนั้นอย่างสม่ำเสมอ	2.35	0.71	ส่วนใหญ่	+
26. ฉันลดการใช้พลาสติก และแยกขยะ เพื่อนำไปทำประโยชน์ต่อไป	2.35	0.71	ส่วนใหญ่	+
27. ฉันยินดีในการทำกิจกรรมเพื่อสังคม หรือบริจาคเงินสิ่งของแก่ผู้ที่ย่อยโอกาสกว่า	2.32	0.70	ส่วนใหญ่	+
รวม	2.31	0.75	ส่วนใหญ่	

คุณธรรมคตัณญ

ประเด็นคำถาม	$\bar{X}$	S.D	ระดับพฤติกรรม	คำถามเชิง
28. ฉันดูแลบิตามารดาด้วยความรักและเอาใจใส่	2.70	0.46	ประจำ	+
29. ฉันยินดีเมื่อเห็นบุคคลอื่นได้รับการยก ย่องหรือเป็นแบบอย่างที่ดี	2.30	0.65	ส่วนใหญ่	+
30. ฉันเสียสละเพื่อส่วนรวม ช่วยเหลือผู้อื่น เคารพกฎระเบียบ และไม่ทำให้ผู้อื่นเดือดร้อน	2.24	0.59	ส่วนใหญ่	+
รวม	2.41	0.57	ส่วนใหญ่	

ระดับพฤติกรรมคุณธรรม จำแนกเป็นรายด้าน

คุณธรรม	$\bar{X}$	S.D.	ระดับพฤติกรรม
1. พอเพียง	2.39	0.65	ส่วนใหญ่
2. วินัย	2.47	0.63	ส่วนใหญ่
3. สุจริต	2.62	0.60	ประจำ
4. จิตอาสา	2.31	0.75	ส่วนใหญ่
5. กตัญญู	2.41	0.57	ส่วนใหญ่
รวม	2.44	0.64	ส่วนใหญ่

มาตรฐานทางจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ
ตามพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๖๔
และข้อกำหนดจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๖๔

ข้อที่	พฤติกรรม	จำนวน (คน)	ตอบถูก (คน)	ตอบผิด (คน)	ร้อยละ/ตอบถูก (คน)
1	ให้บริการด้วยความเต็มใจยิ้มแย้ม แจ่มใส รักษาประโยชน์ และเคารพศักดิ์ศรีของทุกคน ทุกบทบาท	37	15	22	40.54
2	ปฏิบัติหน้าที่ให้ถูกต้องชอบธรรมมีเหตุผล กล้ายอมรับผลดีและผลเสียที่เกิดจากการกระทำของตนเอง	37	10	27	27.03
3	ปฏิบัติตามหลักศาสนาที่ตนนับถือและเคารพในความแตกต่างของการนับถือศาสนา	37	25	12	67.57
4	ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นพร้อมที่จะแก้ไขเมื่อพบข้อผิดพลาด ให้คำปรึกษาแนะนำผู้อื่นด้วยความซื่อสัตย์ ตรงไปตรงมา	37	15	22	40.54
5	ไม่ต่อต้านหรือกระทำการอันอาจเป็นปฏิปักษ์ต่อการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	37	26	11	70.27
6	กล้ารับผิดชอบในความผิดพลาดพร้อมรับการตรวจสอบ ไม่กล่าวโทษผู้อื่นเมื่อเกิดข้อผิดพลาด	37	8	29	21.62
7	ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและสาธารณะและประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดีของประชาชน	37	11	26	29.73
8	หลีกเลี่ยงกิจกรรมใด ๆ ที่ทำให้เสื่อมเสียชื่อเสียง หรือทำให้ประชาชนขาดความไว้วางใจ	37	2	35	5.41
9	บันทึกคัดค้านการดำเนินการที่ไม่ถูกต้องในรายงานการประชุมหรือในการเสนอเรื่อง แล้วแต่กรณี	37	19	18	51.35
10	ตัดสินใจและกระทำการใด ๆ บนพื้นฐานของหลักการกฎหมาย หลักคุณธรรมโดยยึดประเทศชาติ และมนุษยธรรม	37	3	34	8.11
11	พัฒนาตนเองให้มีความอดทนอดกลั้นหมั่นเพียร ประหยัดรู้ถึงความสามารถของตน มองโลกในแง่ดี เอื้อเฟื้อเผื่อแผ่แก่บุคคลอื่น	37	11	26	29.73
12	มุ่งพัฒนาตนเองอย่างต่อเนื่องรักษาและพัฒนามาตรฐานการทำงานที่ดี	37	15	22	40.54
13	ปฏิบัติงานด้วยความรับผิดชอบให้งานบรรลุผลสำเร็จตามเป้าหมาย และแสวงหาวิธีปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพและประหยัดมากขึ้น	37	19	18	51.35
14	ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความเที่ยงธรรมปราศจากอคติ ไม่เลือกปฏิบัติ กรณีที่มีเหตุจำเป็นต้องปฏิบัติต่อกลุ่มที่ควรได้รับความคุ้มครองอย่างมีเหตุมีผล	37	19	18	51.35
	รวม	37	198	320	38.22